



KONICA MINOLTA

News Release

コニカミノルタ株式会社 2026年入社式 社長訓示

2026年4月1日

コニカミノルタ株式会社
代表執行役社長 兼 CEO 大幸 利充

新入社員の皆さん、本日は入社おめでとうございます。皆さんの入社を心から歓迎します。

皆さんは今日、社会人としてだけでなく、コニカミノルタの未来を共につくる仲間としてこの場に立っています。この日を迎えるまで努力を重ねてきた皆さん自身、そして支えてこられたご家族や周囲の方々への感謝の気持ちを忘れないでください。

私たちコニカミノルタは、「新しい価値の創造」という経営理念のもと、技術を通じて人や社会に価値を届けてきました。その原点は、今も変わっていません。一方で、私たちを取り巻く環境は、かつてないスピードで変化しています。テクノロジーの進化、社会課題の複雑化、不確実性の高まりに直面し、もはや過去の延長線上に未来はありません。

2026年度は、私たちにとって特別な年です。2025年度を経て成長の基盤を固め、新たな中期経営計画の初年度として、コニカミノルタが次の成長に踏み出す年です。まさに今、会社は「変わる」だけでなく、「変わり続ける」フェーズに入っています。その変革の中心にいるのが、今日入社した皆さんです。

皆さんは、単に新しい戦力ではありません。コニカミノルタの未来を動かす力、そのものです。私たちは皆さんと一緒に進んでいきます。

これからのコニカミノルタに必要なのは、指示を待つ人財ではありません。自ら課題を見つけ、問いを立て、考え、行動し、周囲を巻き込みながら変化を生み出せる人財です。皆さん一人ひとりの当事者意識と行動が、会社の変革を現実のものにしていきます。

新入社員研修では、生成AI研修やコニカミノルタモノづくり研修を通じて、コニカミノルタのコア技術、モノづくりの全体像、そしてデジタル・AIを「業務で使う」力を学びます。これは単なる知識習得ではありません。これからの会社をつくる人財としての土台づくりです。ぜひ受け身ではなく、「自分は何を変えられるのか」、「どんな価値を生み出したいのか」という視点で臨んでください。目まぐるしく変化する社会環境、ビジネス環境の中で、自分自身をアップデートし続けること、そして自分自身をアップグレードし続けることを、常に意識してください。

変革には、挑戦が欠かせません。挑戦には失敗も伴います。しかし、失敗を恐れて動かないことこそが、最大のリスクです。困難に立ち向かう中で得た経験や学びは、必ず皆さん自身の力となり、未来を動かす原動力になります。一方で、変革の時代だからこそ、社会人としての基本は何より重要です。約束を守る、誠実である、安全・品質を最優先するなどの一日一日の行動の積み重ねでしか信頼は築けません。その信頼こそが、皆さんが大胆に挑戦するための土台となります。

仕事は決して一人では成し遂げられません。多様な仲間と意見を交わし、違いを力に変えながら、チームとして成果を出していきましょう。当社ではグローバルに広がる社員が組織や地域の壁を越えて連携・協力し合い、さまざまな資産を活用していくことを目指しています。皆さんも配属後の所属組織内にとどまらず、サイロ化せず、組織を越えたつながりをぜひ大切にしてください。

皆さんの今日からの一歩が、数年後のコニカミノルタを形づくりします。そして、その積み重ねが、社会の未来を動かしていきます。皆さん一人ひとりが、変革の担い手であり、未来を動かす力です。まだ見たことのないコニカミノルタを、共に創っていきましょう。一緒に、一歩ずつ前へ進んでいきたいと思います。

本日の入社式では、役員から皆さん一人ひとりに社章をお渡しします。私も40年前の入社式で社章を受け取った際、「社会人としての一歩を踏み出す」という身の引き締まる思いを抱いたことを、今でも覚えています。いつか海外事業で活躍したいとの思いで当社に入社した私が、さまざまな職場や職種の経験を積み、入社時の思いを時間をかけながら実現できたと感じています。皆さんにも、今日の高揚感だけでなく、何を成し遂げたいのかという思いを大切にしながら歩み続けてほしいと思います。

----- 報道関係お問い合わせ先 -----

コニカミノルタ株式会社 広報部 土井 Mobile: 070-3669-8856