



KONICA MINOLTA

News Release

コニカミノルタ株式会社 2018年入社式 社長訓示

2018年4月2日

コニカミノルタ株式会社
代表執行役社長 兼 CEO 山名昌衛

新入社員の皆さん、本日は入社おめでとございます。

コニカミノルタを代表して、皆さんの入社を心から歓迎いたします。

昨今、ビジネスの世界、そして日常の世界に於いて、IoT、人工知能（AI）、仮想現実（VR）、ビッグデータ分析、モバイル・コンピューティングといった最新のデジタル技術によって、あらゆる産業においてかつてない大きな変革が起きています。そして、そのスピードは日増しに高まっています。

このような変革の根底には、企業が提供できる優れた技術やモノ（製品）、そしてコト（サービス）の先にいる顧客や生活者を中心として作り上げるべき将来像や事業像がしっかり描かれ、そこから逆算思考で、本当に求められているモノ、コトを明確にし、「今、何を成すべきか」を決めて進めるという流れがあると強く感じます。

コニカミノルタは、このようなビジネス環境の変化の時代こそ最高のチャンスと捉え、自らが「課題提起型デジタルカンパニー」としてその変革をリードする企業になることを目指します。そして、コニカミノルタの統合以来の経営理念である「新しい価値の創造」を顧客志向で徹底し、豊かな人間社会やビジネス社会の進化に貢献していくことを経営の骨幹に据えています。

当社は、今年の初めに日経の調査に基づき外部審査委員会が選出する第一回となる「日経スマートワーク大賞 2018」で大賞を受賞しました。「スマートワーク経営」の評価には「人材活用力」「イノベーション力」「市場開拓力」「経営基盤」の4つのカテゴリーがあり、いずれも持続的に新しい価値を創造していくことに必要不可欠な要素です。

皆さんにもコニカミノルタの一員として大きな「誇り」を持ち、その「誇り」を一日も早く「働きがい」、「やりがい」に転化していただきたいと思います。「働きがい」は与えられるものでは

ありません。自らがその志を定め、太い軸にすべく日々研鑽し動機付けることで成長とともに得られるものです。

私は、当社の社員に求める人財像として「ビジネスアスリートたれ」との表現を使います。皆さんの記憶にも新しい冬季オリンピックにて、世界の頂きを目指すトップアスリートには、明確なゴール設定力とそれに向かいやり抜く人並みならぬ覚悟があります。

ビジネスの世界も同様、厳しいグローバル競争を「知恵の戦い」の中で勝ち抜かなければなりません。鍛錬し続けて「個」が輝くこと、そしてその信念ある行動に触発されて強いチームが形成されることこそが、ビジネスアスリート集団により世界の変革をリードする真のコニカミノルタへと進化させるのです。

皆さんの新しい価値観と発想力を惜しむことなく発揮し、堂々と主張、提案をして新風を巻き起こして下さい。共に変革の先頭に立って「うねり」を起こしていきましょう。

本日は、コニカミノルタへの入社、誠におめでとうございます。

報道関係お問い合わせ先

コニカミノルタ株式会社 広報グループ TEL : 03-6250-2100